



جامعة المستقبل

كلية الهندسة والتكنولوجيا

كلية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

الخطة الاستراتيجية

لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة

٢٠٢٢ - ٢٠٣٠

فهرس المحتويات

مقدمة

٢	١ . مسؤولية التنفيذ
٢	٢ . وسائل التوعية بأنشطة الخدمة المجتمعية وتنمية البيئة
٣	٣ . الأطراف المستفيدة من الخطة
٣	٤ . تحديد احتياجات وألويات المجتمع
٣	٥ . مرجعيات الخطة
٥	٦ . التحليل البيئي الرباعي لأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة
٧	٧ . تحليل الفجوة بين الوضع القائم والمأمول
٨	٨ . عناصر الخطة الاستراتيجية لأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة
٨	٨-١ - الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية للكلية
٨	٨-١-١ - رؤية الكلية
٨	٨-١-٢ - رسالة الكلية
٨	٨-١-٣ - القيم الجوهرية للكلية
٨	٨-٢ - الغايات والأهداف الاستراتيجية لخطة المسؤولية المجتمعية وتنمية البيئة
٩	٨-٣ - سياسات الكلية لأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة
١٠	٨-٤ - الخطة التنفيذية لأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة
١٥	٩ - تنفيذ الخطة الاستراتيجية لأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة
١٥	٩-١ - إجمالي التكلفة المقترحة
١٦	٩-٢ - آليات متابعة الخطة
١٦	٩-٣ - دراسة المخاطر المتوقعة وكيفية التغلب عليها

مقدمة:

منذ نشأتها عام ٢٠٠٦، أولت جامعة المستقبل بمصر أهمية بالغة لرسالتها في تطوير المجتمع وتنمية البيئة المحيطة، وكلية الهندسة والتكنولوجيا من كليات الجامعة التي لها دور ملموس وفعال في هذا المجال. وهو دور ينبثق من الخطة الاستراتيجية للجامعة، ويقوم على مد جسور التعاون مع المجتمع والبيئة المحيطة بالكلية لتحقيق الاستفادة المتبادلة من خلال تقديم برامج تدريبية وخدمات استشارية تطبيقية وتعليمية للأفراد والجهات المختلفة في النطاق الجغرافي والإقليمي المحيط بالجامعة، وتسخير خبراتها لخدمة المجتمع وتنمية البيئة واستدامتها.

١ - مسؤولية التنفيذ:

تتنوع المهام المختلفة بالخطة الاستراتيجية، وبناءً على طبيعة هذه المهام تتحدد مسؤولية التنفيذ، والتي تتضمن:

- أ.د./ رئيس الجامعة
- أ.د./ عميد الكلية
- أ.د./ وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
- أعضاء اللجان المختلفة تحت وكالة الكلية لخدمة المجتمع والبيئة
- مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية

٢ - وسائل التوعية بأنشطة الخدمة المجتمعية وتنمية البيئة:

تتنوع وسائل التوعية بأنشطة الخدمة المجتمعية وتنمية البيئة بالخطة الاستراتيجية للكلية بناءً على طبيعة النشاط، والتي تتضمن:

- التوعية من خلال الإعلانات في أماكن بارزة
- استخدام المطبوعات كالنشرات والمطويات
- التوعية من خلال عقد الندوات
- استخدام الموقع الإلكتروني/ ووسائل التواصل الاجتماعي للإعلان عن الأنشطة
- استخدام بطاقات الدعوة لحضور يوم الخريجين
- الإعلان الشفوي بالمدرجات اثناء المحاضرات
- التوعية من خلال الأدلة والكتيبات مثل دليل الطالب
- تواصل ومخاطبات وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة مع الأطراف المعنية
- التوعية من خلال الإعلان والمناقشة بمجلس الكلية
- الرسائل عى البريد الإلكتروني ومجموعات الواتس أب
- الزيارات والمقابلات الشخصية
- الاتصالات التليفونية

٣- الأطراف المستفيدة من الخطة:

قامت الكلية بتحديد الأطراف أصحاب المصلحة لمقابلة احتياجات وتوقعات تلك الأطراف وضمان واقعية الخطة ومدى المساهمات التي يمكن للكلية أن تقدمها لخدمة المجتمع وتنمية البيئة، وتتضمن:

- أ- الطلاب
- ب- أعضاء هيئة التدريس
- ج- أعضاء الهيئة المعاونة
- د- أعضاء الجهاز الإداري والعاملين والفنيين
- هـ- أطراف المجتمع المعنية
- و- أولياء الأمور
- ز- وزارة التعليم العالي
- ح- الخريجون
- ط- أصحاب المؤسسات
- ي- جهات التوظيف
- ك- المجتمع المحلي بمحافظة القاهرة والجيزة والشرقية
- ل- نقابة المهندسين

٤- تحديد احتياجات وألويات المجتمع:

- أ- تطوير وتحسين الأنشطة والخدمات الطلابية
- ب- تطوير وتحسين الخدمات والمشاركة المجتمعية
- ج- إنشاء برامج جديدة تلبي احتياجات الأطراف المعنية وسوق العمل
- د- تسويق خدمات الكلية الاستشارية والبحثية والاهتمام بقضايا البيئة والمجتمع والعمل على المساهمة الفاعلة في التنمية المجتمعية للبيئة المحيطة

٥- مرجعيات الخطة:

اعتمدت الكلية في إعداد الخطة الاستراتيجية المطلوبة حتى عام ٢٠٣٠ للمشاركة المجتمعية وتنمية البيئة على المرجعيات التالية:

أ- الخطة الاستراتيجية للكلية عن الفترة ٢٠١٧-٢٠١٤:

للكلية خبرة سابقة في أعمال الجودة حيث تم تشكيل لجنة مسؤولة عن أعمال الجودة بالكلية في العام ٢٠١٣ برئاسة القائم بأعمال وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة في ذلك الوقت. وقد قامت هذه اللجنة بعمل تقييم كمي لجميع مرافق الكلية، كما قامت بعمل التحليل البيئي الرباعي على عدد من المستفيدين في شكل استبيانات شفوية (مقابلات). وخرجت اللجنة بعدد كبير من نقاط القوة والفرص، وعدد من نقاط الضعف والتهديدات، والتي كانت بمثابة مرجع لفريق التخطيط الاستراتيجي لتحديد غاية للمشاركة المجتمعية.

ب- الدراسة الذاتية للكلية ٢٠١٣:

قامت وحدة الجودة بالكلية بإعداد دراسة ذاتية للكلية في عام ٢٠١٣

ج- الخطة الاستراتيجية للكلية عن الفترة ٢٠١٧-٢٠٢٢:

استكملت الكلية دراسات التحليل الرباعي للوقوف على نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات في هذه الفترة والتي نتج عنها تحديث للخطة الاستراتيجية لمراعاة أهمية ارتباط خطة المشاركة المجتمعية للكلية بالجزء الخاص بخدمة المجتمع وتنمية البيئة بالخطة الاستراتيجية للجامعة من حيث التوافق في الاتجاه العام بين الرؤية والرسالة والغايات والأهداف الاستراتيجية.

د- معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

اعتمد التحليل البيئي للكلية على معايير التقييم والاعتماد التي حددتها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد وبالأخص معيار المشاركة المجتمعية واعتبرتها كإحدى المرجعيات الهامة عند إعداد خطة المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة.

هـ - تبنت الكلية البُعد القومي والخطة الاستراتيجية لوزارة التعليم العالي والبحث العلمي:

تعتمد الخطط الاستراتيجية للدولة على مرجعية احتياجات سوق العمل. وأيضاً تتبنى الخطة الاستراتيجية القومية لتطوير التعليم العالي مجموعة من الأهداف التي تشمل تلبية الطلب على التعليم العالي وضمان الجودة والاستفادة من تقنية الاتصالات والمعلومات في التعليم العالي والبحث العلمي الهادف إلى تطبيقات عملية ودراسات عليا متطورة والتطوير المستمر لقدرات الهيئات الأكاديمية والقيادات وتأهيل طلاب التعليم العالي علمياً وثقافياً واجتماعياً وفقاً للوائح حديثة ومتطورة.

٦- التحليل البيئي الرباعي لأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

جدول نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات:

نقاط الضعف		نقاط القوة	
أ. ارتفاع مستوى الأسعار لمستلزمات التشغيل التي تحتاجها الكلية	أ. توافر الموارد المالية الكافية والإمكانات التي تتيح للكلية تنفيذ أهدافها وتحقيق رؤيتها ورسالتها	ب. ضعف التوعية والإعلام بما يمكن أن تقدمه كيانات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة	ب. توجد خطة مفعلة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة
ب. عدم وجود آلية ووسائل للتعريف والتوعية بأنشطة رعاية الطلاب ووسائل الدعم المادي والمعنوي لهم	ج. توجد بالكلية مجموعة لجان فاعلة بالكلية تحت مظلة وكالة الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	ج. عدم استكمال قاعدة البيانات الخاصة بالخريجين وقلة التواصل معهم	د. يوجد اهتمام بالأنشطة الطلابية والدعم المادي والمعنوي والأكاديمي والخدمات للطلاب.
د. عدم وجود دور فعال لمركز الاستشارات الهندسية والتطوير وخدماته الخاصة بالكلية، وضعف الإعلام بما تقدمه الكلية والجامعة من خدمات	هـ. وجود مركز للاستشارات الهندسية والتطوير بالكلية وعدد من الوحدات الاستشارية الخاصة لخدمة الطلاب والخريجين وتقديم خدمات استشارية للمجتمع بالإضافة لوجود إدارة للتعليم الهندسي المستمر والتي تقدم دورات تدريبية وورش عمل في مختلف التخصصات الهندسية	هـ. وجود نقص في عدد قاعات التدريس والمعامل ومكاتب الهيئة المعاونة بمبنى الكلية مقارنة بعدد الطلاب	و. يوجد اهتمام من إدارة الجامعة بتحديث مبنى الكلية داخلياً وخارجياً وكذلك تجهيزه بما يناسب ذوي الهمم من دورات مياه خاصة ومنحدرات، كما توجد بالمبنى لافتات وإرشادات للهروب والأمن والسلامة والحفاظ على الطاقة
و. أحد أبواب الهروب بمبنى الكلية يفتح للداخل والمبنى يحتاج لتركيب مصعد	ز. إجراءات الأمن والسلامة بالكلية مناسبة وتتفق مع معايير واشتراطات التصميم الخاصة بالمباني التعليمية	ز. الحاجة لاستكمال منظومة التطوير المستمر Continuous Improvement لإمكانية عمل التحديث اللازم للخدمات المجتمعية والتنمية البيئية وفق التغذية الراجعة	ح. للكلية أنشطة موجهة لخدمة المجتمع وكذلك تنمية البيئة الداخلية للكلية وتلبية احتياجاتها وأولوياتها ، وتوجد دراسة احتياجات الأطراف المجتمعية من الخدمات والأنشطة من خلال استبيان تحديد الاحتياجات المجتمعية
ط. عدم وجود برامج خاصة جاذبة للتلاميذ المتميزين من المدارس أو لطلبة الكلية المتميزين	ط. يوجد تمثيل فاعل للأطراف المجتمعية في مجالس ولجان الكلية وتساهم في دعم الموارد المادية وتنفيذ برامج التدريب لطلاب الكلية		

الحاجة إلى تطوير المعامل واستكمالها واستحداث معامل جديدة واستمرارية وجود صيانة دورية لها	ي.	تأسيس معامل جديدة متخصصة بالكلية للواقع المختلط والتصنيع الرقمي والنقل المستدام	ي.
عدم كفاية الأماكن المخصصة لانتظار السيارات لأعضاء هيئة التدريس مما يفقد الكلية بعض العناصر المتميزة منهم	ك.	تتم دراسة الآراء والمقترحات المختلفة للأطراف المجتمعية والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية بناءً على استبيانات لقياس آراء الأطراف المجتمعية تقوم بها وحدة ضمان الجودة بالكلية	ك.
		توجد نشرة دورية شهرية يصدرها قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة تسجل الأحداث الهامة بالكلية والموضوعات ذات الصلة سواءً التوعية بالمشاركة المجتمعية أو التوعية البيئية	ل.
		توجد اتفاقيات تعاون مع مؤسسات وكيانات بالمجتمع المدني بغرض المشاركة المجتمعية وإتاحة فرص أكثر لتدريب الطلاب وتشغيل خريجي الكلية وخدمتهم	م.
		وجود اهتمام ووعي كبير من إدارة الجامعة بأهمية المسؤولية المجتمعية وتنمية البيئة واستدامتها ووجود اهتمام كبير بالأنشطة الطلابية والدعم المادي والمعنوي والأكاديمي والخدمات للطلاب.	ن.

التحديات		الفرص	
عدم وجود الدعاية الكافية للتعريف بالأنشطة والخدمات التي يمكن أن يقدمها قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة ومركز الاستشارات الهندسية والتطوير ووحده الخاصة بالكلية للمجتمع الخارجي	أ.	حاجة المجتمع إلى حل مشكلات وتنمية المؤسسات والشركات الصناعية بواسطة المؤسسات التعليمية	أ.
انخفاض قيمة الجنيه المصري وارتفاع سعر صرف العملات الأجنبية	ب.	مساهمة الكلية والجامعة في حل مشكلات وتنمية المؤسسات والشركات الصناعية والجهات التي تطلب الاستشارات الفنية أو الهندسية.	ب.
إحجام أصحاب الأعمال والشركات عن تدعيم البحوث التطبيقية	ج.		

٧- تحليل الفجوة بين الوضع القائم والمأمول:

الفجوة (أهداف الكلية الفرعية/الإجرائية)	الوضع المأمول	الوضع القائم	الأهداف الاستراتيجية
عدم وجود الدعاية والتسويق المناسبين للترويج لخدمات مركز الاستشارات الهندسية والتطوير بالكلية	تقديم خدمات مجتمعية متنوعة عالية الجودة تساهم في تحقيق التنمية المستدامة	- وجود خطة للكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة، ولكن لا يوجد تسويق وتوعية كافية للخدمات المقدمة - مشاركة أطراف مجتمعية في المجالس واللجان والمؤتمرات للمساهمة في تنمية وتطوير برامج وأنشطة الكلية لخدمة المجتمع.	تميز الخدمات المجتمعية النوعية بما يسهم في تحقيق التنمية المستدامة واكتساب احترام وثقة المجتمع: ١. عمل الدعاية والتسويق المطلوبين للترويج لخدمات مركز الاستشارات الهندسية ولتطوير ووحداته الخاصة والمعامل البحثية ٢. تطوير الكيانات التي تقوم بتقديم خدمات مجتمعية نوعية ٣. تحديث خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة وتقديم خدمات لتلبية الاحتياجات وحل مشاكل المجتمع المحلي ٤. عمل توعية شاملة ببرامج خدمة المجتمع وتنمية البيئة ٥. تعظيم مشاركة الأطراف المجتمعية المستفيدة في جميع أنشطة الكلية
- ضعف شبكة الانترنت اللاسلكية وعدم توافرها بالكامل داخل المقر - ضعف آلية تنمية الموارد الذاتية - عدم وجود مصاعد كهربائية	-كفاءة استخدام الموارد المادية والمالية المتاحة. -استغلال الامكانيات المادية والوحدات ذات الطابع الخاص ومعامل الأبحاث في تنمية موارد الكلية.	- الكلية مجهزة بوسائل الراحة والأمان والبنية التحتية التكنولوجية الملائمة للتعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع	تطوير وتعظيم الاستفادة من الموارد المادية والمالية والحفاظ على بيئة آمنة: ١. استمرارية استيفاء الموارد المادية للقياسات المرجعية المحلية والدولية ٢. استمرارية الحفاظ على بيئة صحية آمنة ٣. تنمية الموارد الذاتية من خلال مركز الاستشارات الهندسية والتطوير والوحدات ذات الطابع الخاص والمعامل البحثية

٨- عناصر الخطة الاستراتيجية لأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

٨-١- الرؤية والرسالة والقيم الجوهرية للكلية

٨-١-١- رؤية الكلية:

"تحقيق الريادة محلياً وإقليمياً وعالمياً في التعليم الهندسي والبحوث العلمية والتطبيقية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة".

٨-١-٢- رسالة الكلية

تعكس رسالة الكلية فلسفتها فيما تؤديه من خدمات للسوق المستهدف في إطار سعيها للنمو والتوسع لتحقيق غاياتها وأهدافها، وتمت صياغتها على النحو التالي:

"توفر كلية الهندسة والتكنولوجيا بجامعة المستقبل بمصر بيئة أكاديمية وثقافية بمعايير عالمية تعمل على إعداد مهندس متميز قادر على المنافسة محلياً وإقليمياً وعلى إجراء البحوث العلمية المبتكرة ويواكب متطلبات سوق العمل مهنياً وأخلاقياً ويساهم في خدمة المجتمع ومؤهل لريادة الأعمال وتحقيق التنمية المستدامة".

٨-١-٣- القيم الجوهرية للكلية

تبنيت الكلية مجموعة من القيم الجوهرية والأخلاقيات والمعايير للالتزام بها أثناء تأديتها لرسالتها وتحقيقها لرؤيتها، وتشمل:

- الريادة والابتكار
- النزاهة والشفافية
- العدالة والمساءلة والحوكمة
- المسؤولية المجتمعية
- تنمية مستدامة

٨-٢- الغايات والأهداف الاستراتيجية لخطة المسؤولية المجتمعية وتنمية البيئة

الغاية الثالثة: تعزيز المشاركة المجتمعية بما يساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠

٨-٢-١- تعزيز التفاعل بين الجامعة والمجتمع المحلي ومؤسساته بما يخدم أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠

٨-٢-٢- دعم الشراكة الفاعلة بين الجامعة والمؤسسات الإقليمية والدولية ذات الصلة

٨-٢-٣- تطوير وتنمية الموارد المادية للكلية

٨-٣ - سياسات الكلية لأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

- تفاعل الجامعة مع المجتمع المحيط في التنمية الاقتصادية والاجتماعية.
- تسويق البحوث التطبيقية.
- أمن وسلامة المنشآت والأفراد.

٨-٤- الخطة التنفيذية لأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

"الغاية الثالثة": تعزيز المشاركة المجتمعية بما يساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة
ورؤية مصر ٢٠٣٠

الأهداف الاستراتيجية/ الأهداف الإجرائية / الأنشطة والمهام	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة، وتقييم الأداء	التكلفة المالية بالجنيه
٨-٤-١- تميز الخدمات المجتمعية النوعية بما يساهم في تحقيق التنمية المستدامة تمشياً مع رؤية مصر ٢٠٣٠				
٨-٤-١-١- وضع وتفعيل خطة للخدمة المجتمعية وفق إمكانيات الكلية واحتياجات المجتمع لخدمة أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠				
١. تحديد الخدمات الممكن تقديمها من الجامعة والأقسام العلمية ومركز الاستشارات تبعاً لإمكانيات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	يوليو من كل عام	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة / مدير مركز الاستشارات الهندسية والتطوير بالكلية	توفر وثيقة خطة الخدمة المجتمعية وفق احتياجات المجتمع وبما يتناسب مع إمكانيات الكلية/ الجامعة	٥,٠٠٠,٠٠٠
٢. دراسة الاحتياجات الفعلية للمجتمع.	مستمرة	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة		
٣. وضع واعتماد خطة الخدمة المجتمعية وتنمية البيئة وفق الاحتياجات الفعلية للمجتمع المحيط وإمكانيات الكلية وبما يتوافق مع الخطة الاستراتيجية	يوليو وتُحدَّث كل ثلاث سنوات	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة		
٤. تفعيل خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة	مستمرة	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة		
				التكلفة المقترحة بالجنيه
				٥,٠٠٠,٠٠٠

التكلفة المالية بالجنيه	مؤشرات المتابعة، وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	الأهداف الاستراتيجية/ الأهداف الإجرائية / الأنشطة والمهام
٨-٤-٢- توسيع نطاق التفاعل والشراكة بين الكلية والمجتمع المحلي والدولي				
٨-٤-٢-١- ضمان تمثيل كافة الأطراف المجتمعية في كيانات وأنشطة الكلية				
١٠٠,٠٠٠	<ul style="list-style-type: none"> • تنوع الأطراف المجتمعية المشاركة في أنشطة الكلية • وثائق تظهر مشاركة الأطراف المجتمعية في كيانات وأنشطة الكلية • تقرير عن القرارات التي تم اتخاذها بناءً على المشاركة الفعلية من الأطراف المجتمعية والخريجين في الأنشطة المختلفة داخل الكلية • زيادة عدد الشركاء الداعمين والراعيين لأنشطة الجامعة من المجتمع والخريجين 	<p>رئيس الجامعة / عميد الكلية / وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة / مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية</p>	يوليو من كل عام	١. تحديد واعتماد آليات تمثيل الأطراف المجتمعية في كيانات وأنشطة الكلية لصنع القرار ودعم موارد الكلية
			مستمرة	٢. تفعيل مشاركة الأطراف المجتمعية والخريجين في كيانات وأنشطة الكلية وفي التوجيه والتطوير والتدريب الطلابي وتقييم الأداء
٢٥,٠٠٠	<p>وثائق مذكرات التفاهم وبروتوكولات التعاون وشراكات مع أطراف وكيانات مجتمعية ومن الصناعة لصالح العملية التعليمية لخدمة المجتمع والبيئة</p>		مستمرة	٣. عقد وتفعيل مذكرات تفاهم وبروتوكولات تعاون وشراكات مع أطراف وكيانات مجتمعية ومن الصناعة

التكلفة المالية بالجنيه	مؤشرات المتابعة، وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	الأهداف الاستراتيجية/ الأهداف الإجرائية / الأنشطة والمهام
١٠٠,٠٠٠	وثائق محاضرات اجتماعات المجلس الاستشاري الصناعي، والكيانات والمؤسسات المحلية والإقليمية	رئيس الجامعة / عميد الكلية / وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة / رؤساء الأقسام العلمية	سبتمبر من كل عام	٤. المحافظة على استمرارية شراكة المجالس الاستشارية الصناعية الكيانات والمؤسسات المحلية والإقليمية
٣,٠٠٠,٠٠٠	تقرير المراجعة المقدم من الكيانات الدولية ورد الكلية على التقرير	رئيس الجامعة / عميد الكلية / منسق لجنة العلاقات الثقافية / وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة / رؤساء الأقسام العلمية	سبتمبر من كل عام	٥. المحافظة على استمرارية الشراكة مع الكيانات الدولية
٦٥٠,٠٠٠	عدد المشروعات والمسابقات وحالات التدريب وأنشطة خدمة المجتمع	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة / وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب / رؤساء الأقسام العلمية	مستمرة	٦. الشراكة مع المؤسسات والكيانات الوطنية والإقليمية في المشروعات والمسابقات والتدريب و أنشطة خدمة المجتمع والتسويق لها
١٠٠,٠٠٠	• تقارير إنجاز اللجان المختلفة لما تم تنفيذه • رضا الأطراف المجتمعية	رئيس الجامعة/ عميد الكلية / وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	سبتمبر من كل عام	٧. استحداث كيانات مركزية بالجامعة ولجان ووحدات خاصة بكلياتها عند الحاجة لتقديم خدمة مجتمعية متميزة، وتنفيذ ومتابعة وتقييم أنشطة خدمة المجتمع واستدامة البيئة

التكلفة المالية بالجنيه	مؤشرات المتابعة، وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	الأهداف الاستراتيجية/ الأهداف الإجرائية / الأنشطة والمهام
-----	<ul style="list-style-type: none"> إدراج أنشطة خدمة المجتمع ضمن معايير تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عدد المشاركين من الكلية في العمل التطوعي 	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة / وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	مستمر	٨. تطبيق سياسة العمل التطوعي لخدمة المجتمع وإدراج المشاركة في الأنشطة المجتمعية في التقييم والتقدم للترقيات
٢٥,٠٠٠	نتائج تحليل قياس آراء الأطراف المجتمعية عن دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة / خطة الإجراءات التصحيحية	عميد الكلية / وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة / رؤساء الأقسام / مديرو وحدة ضمان الجودة بالكلية	يوليو من كل عام	٩. تحديد واعتماد آليات قياس آراء الأطراف المجتمعية وآليات الإجراءات التصحيحية
٤,٠٠٠,٠٠٠	التكلفة المقترحة بالجنيه			

التكلفة المالية بالجنيه	مؤشرات المتابعة، وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	الأهداف الاستراتيجية/ الأهداف الإجرائية / الأنشطة والمهام
٨-٤-٣- تعظيم الاستفادة من الموارد المادية والمالية للكلية والحفاظ على بيئة آمنة				
٨-٤-٣-١- تحديث وتطوير التسهيلات الداعمة للكلية				
-----	وثائق ومستندات للدلالة	رئيس الجامعة / عميد الكلية / وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة / مدير مركز الاستشارات الهندسية والتطوير / رؤساء الأقسام	مستمر	١. تعظيم الاستفادة من إمكانيات الجامعة والكلية في تنمية الموارد المادية بالكلية
١٠٠,٠٠٠	توفر خطة التطوير والصيانة / تجديد عقود الصيانة للتسهيلات الداعمة للكلية	رئيس الجامعة / عميد الكلية / وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة / رؤساء الأقسام / مدير معامل الكلية	يوليو من كل عام	٢. إعداد خطة لتطوير وصيانة التسهيلات الداعمة للكلية
-----	وثيقة الخطة وتقارير المتابعة	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة / مسؤول الأمن الصناعي بالجامعة / ومسؤول الأمن بمبنى الكلية	مستمر	٣. مراجعة وتحديث وثيقة خطة الطوارئ وإدارة الأزمات والكوارث وضمان أمن وسلامة المنشآت والأفراد

التكلفة المالية بالجنيه	مؤشرات المتابعة، وتقييم الأداء	مسئولية التنفيذ	التوقيت	الأهداف الاستراتيجية/ الأهداف الإجرائية / الأنشطة والمهام
٨-٤-٣-٢- تنمية الموارد المالية للكلية				
٢٥,٠٠٠	وثيقة الخطة وتقارير المتابعة	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة / مسؤول الأمن الصناعي بالجامعة / ومسؤول الأمن بمبنى الكلية	مستمر	مراجعة وتحديث وثيقة خطة الطوارئ وإدارة الأزمات والكوارث وضمان أمن وسلامة المنشآت والأفراد
١٢٥,٠٠٠	التكلفة المقترحة بالجنيه			

٩- تنفيذ الخطة الاستراتيجية لأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة

٩-١- إجمالي التكلفة المقترحة:

٥,٠٠٠,٠٠٠	تميز الخدمات المجتمعية النوعية بما يسهم في تحقيق التنمية المستدامة تمشياً مع رؤية مصر ٢٠٣٠	الهدف الاستراتيجي الأول	"الغاية الثالثة": تعزيز المشاركة المجتمعية بما يساهم في تحقيق أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر ٢٠٣٠
٤,٠٠٠,٠٠٠	توسيع نطاق التفاعل والشراكة بين الكلية والمجتمع المحلي والدولي	الهدف الاستراتيجي الثاني	
١٢٥,٠٠٠	تعظيم الاستفادة من الموارد المادية والمالية للكلية والحفاظ على بيئة آمنة	الهدف الاستراتيجي الثالث	
٩,١٢٥,٠٠٠	الإجمالي الكلي للغاية الثالثة		

مصادر التمويل:

نسبتها من إجمالي الموازنة	مصادر التمويل
٩٠ %	الدخل السنوي من مصروفات الطلاب
١٠ %	مركز الاستشارات الهندسية والتطوير والوحدات الخاصة به
	مركز التعليم المستمر
	تعظيم الاستفادة من الفراغات الأكاديمية

٩-٢ - آليات متابعة الخطة:

- أ. تشكل الكلية لجان وفرق لمتابعة تنفيذ وتقييم الخطة
 - لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة
 - لجنة التسهيلات المادية
 - لجنة متابعة الخريجين
 - فريق عمل معيار الطلاب والخريجين
 - لجنة السلامة والصحة المهنية وإدارة الأزمات والكوارث
 - لجنة الإعلام والموقع الإلكتروني
- ب. تقوم فرق المتابعة بإجراء المقابلات وتسجيل الملاحظات والقيام بفحص الوثائق للوقوف على ما تم تنفيذه من الخطة التنفيذية كل عام
- ج. يتم كتابة تقارير سنوية عن مستوى الإنجاز وما تم تنفيذه وما لم يتم، ودراسة الأسباب، ويتم تقديمه لعميد الكلية
- د. يتم قياس مؤشرات الأداء للأنشطة بناءً على الفترات الزمنية والتوقيات المحددة بالخطة
- هـ. يتم إعداد مقترحات تحسين للأنشطة التي لم يتم إنجازها، وإعادة إدراجها بالخطة التنفيذية للسنة القادمة
- و. اتخاذ الإجراءات المناسبة للمساءلة والإثابة مع الأفراد والإدارات المذكورة بالخطة التنفيذية كمسؤولين عن تنفيذ الأنشطة بالخطة

٩-٣ - دراسة المخاطر المتوقعة وكيفية التغلب عليها:

هناك عدد من المخاطر والمعوقات التي يمكن أن تؤثر سلباً على تنفيذ الخطة وهي:

- أ. مقاومة التغيير من بعض أفراد الكادر الجامعي للفكر الاستراتيجي والإدارة الاستراتيجية

- ب. مقاومة التنفيذ من بعض أصحاب المصلحة والمستفيدين
- ج. عدم تنوع مصادر التمويل لتنفيذ الخطة الاستراتيجية بصفة عامة
- د. الجمود الإداري وعدم مرونة اللوائح والقوانين المنظمة للعمل
- هـ. المركزية وعدم تفويض إدارة الجامعة لقيادات الكلية في بعض الأنشطة والممارسات

للتغلب على هذه المخاطر:

يمكن التغلب على هذه المخاطر أو تقليلها ما يمكن من خلال:

- أ. مشاركة جميع الأطراف في الكلية في الخطة التنفيذية لتقليل دائرة المقاومة
- ب. أن تتعاون قيادات الكلية الأكاديمية والإدارية ووحدة ضمان الجودة بها في تنفيذ الخطط والبرامج والموازنات والإجراءات المناسبة لتنفيذ الخطة
- ج. تحديد الأشخاص ذوي المهارات المناسبة وتنمية قدراتهم لإحداث التغيير وتنفيذ الخطط والبرامج في الخطة التنفيذية
- د. تقييم المتابعة المالية والإدارية للخطة التنفيذية لإمكانية التحقق من أن ما تم إنجازه يتفق مع ما تم التخطيط له من برامج ويحقق الرسالة والغايات والأهداف الاستراتيجية، والتأكد من عدم وجود انحراف قد يتطلب التدخل بخطوات تصحيحية للمسار المطلوب وذلك من خلال قياس الأداء ومقارنته بالأهداف المخططة.

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
أ.د. / سمير صادق حسني